*Matriz de habilidades y competencias del equipo del Proyecto*

Integrantes – Año 2016

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Legajo | Nombre | E-Mail |
| 1173388 | Santiago, Peralta | [speralta83@gmail.com](mailto:speralta83@gmail.com) |
| 1202388 | Obregon, Juan Facundo | [facundo.obregon@safabox.com](mailto:facundo.obregon@safabox.com) |
| 1223161 | Montañez, Cinthia | [cinthiamontaez@gmail.com](mailto:cintiamontaez@gmail.com) |
| [1](mailto:cintiamontaez@gmail.com)237937 | Caro, Jonatan | [joni1087@gmail.com](mailto:joni1087@gmail.com) |
| 1134115 | Matsui, Gerardo | [gerardo.matsui@gmail.com](mailto:gerardo.matsui@gmail.com) |

Profesores:

***Director de Cátedra:*** *Dra. Inés Casanovas*

***Profesor a cargo del curso:*** *Mag. Ing. Gabriela Salem*

***Profesor a cargo del proyecto:*** *Lic. Silvia Balduzzi - Ing. Pablo Abramowicz*

***Controller:*** *Mag.Ing. Gabriela Salem*

Historial de Revisión

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Fecha | Versión | Descripción | Rol | Autor |
| 08/05/16 | 1.0 | Creación del documento | Project Manager | Cinthia Montañez |
| 20/05/2016 | 1.1 | Corrección en roles y descripciones | Analista funcional | Juan Facundo Obregon |
| 21/05/2016 | 1.2 | Corrección responsabilidades a verbos en infinitivo.  Corrección de competencias | Lider de Proyecto | Juan Facundo Obregon |
|  |  |  |  |  |

Habilidades y destrezas de cada rol del Proyecto

|  |
| --- |
| Objetivo del Documento |
| El siguiente documento tiene como objetivo definir e identificar los roles del proyecto, junto a sus responsabilidades, habilidades y competencias. |
| Roles que intervienen en el Proyecto |
| A continuación, se detallarán los roles o perfiles detectados para este proyecto:     * Project Manager. * Líder de proyecto. * Arquitecto de Software. * Administrador de Base de Datos. * Analista Funcional Sr. * Analista Funcional Ssr. * Diseñador Ssr. * Desarrollador Sr (Java/PHP). * Desarrollador Ssr (Java/PHP). * Desarrollador Jr (Java/PHP). * Analista/Tester QA Semi senior |
| Matriz de habilidades y competencias de cada rol del proyecto |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A continuación, se describen las habilidades y competencias necesarias de cada rol del equipo del proyecto:   |  |  | | --- | --- | | **Rol: Project Manager** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Gestionar y administrar el personal a cargo. * Elaborar el plan de proyecto. * Realizar las comunicaciones hacia el Sponsor. * Controlar el presupuesto, planificación y estimación de costos. * Realizar seguimiento y control del Proyecto. * planificar las contrataciones, conformar el equipo del proyecto y gestionar las actividades del mismo. | **Habilidades**:   * Planificación y control * Manejo de conflictos * Liderazgo * Toma de decisiones     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 5 años en gestión de proyectos. * Amplia experiencia en armado y coordinación de equipos de trabajo. * Buena comunicación entre los integrantes del equipo de proyecto. | | **Rol: Líder de proyecto** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Gestionar y administrar el personal a cargo. * Dividir la tareas del equipo * Planificar las tareas * Realizar Reportes de seguimiento y control * Dar soporte técnico a los miembros del equipo. * Identificar, documentar, comunicar y controlar los cambios en la línea base del proyecto | **Habilidades**:   * Planificación y control * Manejo de conflictos * Liderazgo * Toma de decisiones * Capacidad de análisis de en el manejo de conflictos.     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 2 años en gestión de proyectos. * Amplia experiencia en armado y coordinación de equipos de trabajo. * Buena comunicación entre los integrantes del equipo de proyecto. * Experiencia de al menos 3 años en desarrollo. | | **Rol: Arquitecto de software** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Definir y documentar la arquitectura del sistema. * Definir Interfaces entre los sistemas. | **Habilidades**:   * Proactividad * Trabajo en Equipo * Buena capacidad de comunicación oral y escrita.     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 5 años en diseño de arquitecturas. * Conocimientos avanzados de UML. * Conocimientos en TOGAF. * Conocimientos en arquitecturas web responsive. | | **Rol: Administrador de bases de datos** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Generar y documentar las instancias de base de datos. * Realizar mantenimientos preventivos. * Optimizar consultas. * Realizar backups de los datos. | **Habilidades**:   * Proactividad * Trabajo en Equipo.     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 5 años en administración de base de datos Oracle y mySql. * Conocimientos avanzados en base de datos relacionales. * Conocimientos avanzados en clustering. | | **Rol: Analista funcional Sr** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Relevar y documentar requerimientos funcionales, casos de uso y diagramas UML. * Documentar minutas de reuniones. * Liderar las entrevistas con el usuario final. | **Habilidades**:   * Proactividad * Trabajo en Equipo * Buena capacidad de comunicación oral y escrita.     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 5 años en análisis y relevamiento. * Conocimientos avanzados de UML. * Conocimientos avanzados en base de datos relacionales. * Conocimientos avanzados de paradigmas orientados a objetos. * Conocimiento en el área de educación. * Deseable, conocimientos en alguna metodología de testing. | | **Rol: Analista funcional Ssr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Relevar y documentar requerimientos funcionales, casos de uso y diagramas UML. * Documentar minutas de reuniones. * Participar en las entrevistas con el usuario final. | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo * Buena capacidad de comunicación oral y escrita.   **Competencias**:   * Experiencia de al menos 3 años en tareas de analisis y relevamiento. * Conocimientos básicos de UML. * Conocimientos básicos en base de datos relacionales. * Conocimientos de paradigmas orientados a objetos. * Deseable, conocimientos en alguna metodología de testing. | | **Rol: Desarrollador Sr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Desarrollar backend y front end. * Elaborar los test unitarios de los modulos. * Participar en el diseño de la arquitectura de la solución. | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 7 años en desarrollo de software. * Conocimientos de lenguajes orientados a objetos. * Conocimiento de Sistemas Expertos. * Conocimientos en arquitecturas de software. * Experiencia en JAVA/PHP * Experiencia en metodología Incremental. * Conocimiento en herramientas ORM (Hibernate, Doctrine2). * Conocimiento en desarrollo web MVC. | | **Rol: Desarrollador Ssr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Desarrollar backend y front end * Participar en la elaboracion de los test unitarios. | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 3 años en desarrollo de software. * Conocimientos de lenguajes orientados a objetos. * Conocimiento en JAVA/PHP * Experiencia en metodología Incremental. * Conocimiento en herramientas ORM (Hibernate/Doctrine2). | | **Rol: Desarrollador Jr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Desarrollar backend y front end | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 1 años en desarrollo de software. * Conocimientos de lenguajes orientados a objetos, preferiblemente JAVA o PHP. | | **Rol: Diseñador Ssr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Diseñar la gráfica (front end) de la plataforma. * Diseñar la gráfica publicitaria y comunicativa del proyecto. | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 3 años en diseño gráfico. | | **Rol: Analista/Tester QA Ssr.** | | | **Responsabilidades** | **Habilidades y competencias** | | * Diseñar casos de prueba * Ejecutar los de casos de prueba unitarios, integrales y de sistema * Reportar, controlar y realizar seguimiento de Bugs. | **Habilidades:**   * Proactividad * Trabajo en Equipo * Buena capacidad de comunicación oral y escrita.     **Competencias**:   * Experiencia de al menos 3 años en funciones de testing. * Conocimientos sólidos de interfaces * Conocimientos en bases de datos. | |

Aprobación

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Fecha:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Docente a cargo del Proyecto

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Fecha:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Docente a cargo del Proyecto